

A painting of two muscular men embracing, rendered in a reddish-brown color palette. The men are shown from the chest up, with their bodies defined by strong musculature. The background is a mix of green and blue tones, suggesting an outdoor setting. The overall style is expressive and somewhat somber.

“We zullen doorgaan”

Jaarverslag Stichting Overal
2006

Inhoud

Inhoud	2
Voorwoord	3
Algemeen overzicht 2006	4
Wat gingen we er aan doen?	4
Werd er alleen gewerkt op Overal?	8
En verder	8
Buitenlandse projecten 2006	9
Binnenlandse projecten 2006	9
Overzicht ondersteuning afgelopen 5 jaar	11
Verlies- en winstrekening 2006	12
Specificatie Verlies- en Winstrekening	13
Balans per 31-12-2006	15



Voorwoord

Het voorbije jaar mag gerust turbulent genoemd worden. Gaandeweg bleek steeds duidelijker dat een horizontale structuur van werken (met iedereen een gelijke stem en gelijke rechten en plichten) iets is wat we zo langzaamaan misschien meer moeten loslaten. Zoiets gebeurt natuurlijk niet van de ene op de andere dag. Het gaat hier om een trend die zich al jaren geleden heeft aangediend. Maar een antwoord erop komt niet vanzelf aanwaaien. Aanpassen is een kunst en niet elke verandering is noodzakelijkerwijs een verbetering. En zo zoekt Stichting



Overall naar een werkbaar compromis tussen oude idealen en een nieuwe maatschappelijke

realiteit. Maar hoe dan ook lijkt de roep om een meer verticale structuur sterker geworden.

Helaas kunnen we, door gebrek aan personeel voor bepaalde werkzaamheden, niet meer alles zelf doen. Zo ziet het er naar uit dat we voor het toekennen van geld aan buitenlandse projecten op zoek zullen moeten gaan naar een partner-organisatie die deze taak van ons overneemt. Aldus zou het geld ten behoeve van allerlei kansarme groepen gelukkig nog wel voor deze groepen behouden blijven maar het zou helaas ook betekenen dat de rol van Overall wordt teruggebracht tot louter geldschieter. De nieuwe zakelijkheid? Marktwerving? Of gewoon de VOC-geest? We weten het niet.

Wat we wel weten is dat Overall niet dat geïsoleerde Gallische dorp kan blijven dat zich louter tegen de grote Romeinen blijft afzetten. Of groeit er stiekem toch een plantje in onze achtertuin waarmee we een toverdrank kunnen bereiden die ons onoverwinnelijk maakt? Dan nu nog een druïde die het goede recept weet te bereiden. Wellicht een mooie vacature om aan te bieden bij de Vrijwilligerscentrale.





Algemeen overzicht 2006

Geen geldzorgen dit jaar. We gaven het geld gewoonweg nog niet uit. De uitgaven aan projecten in het buitenland werden bevroren wegens gebrek aan mensen om aanvragen in behandeling te nemen. En de investeringen nodig om het pand op te kalefateren werden dit jaar niet gedaan omdat we nog aan het uitzoeken zijn wie voor bepaalde gebreken aansprakelijk gehouden kan worden. Zaken die dus doorschuiven naar 2007 en nog het nodige gekrabbel aan de schedel verdienen.

Ook aan de organisatie moest het nodige gerepareerd worden en dus, na ampel beraad, maakte coach Peter van den Dungen van de Sesamacademie in de derde week van januari zijn opwachting. De Sesamacademie is een groep mensen met ervaring op bedrijfskundig of maatschappelijk terrein die kosteloos hun kennis inzetten om andere organisaties bij te staan, te coachen of anderszins te adviseren. Uit een eerder al uitgevoerd tevredenheidsonderzoek was gebleken dat onze medewerkers vooral ontevreden waren over de organisatiegraad en collegialiteit binnen Overal. Lichtpuntje hierbij was wel dat we, vergeleken met medewerkers van andere organisaties, in het algemeen bovengemiddeld tevreden waren met de eigen werkplek.

Op het gebied van de personeelsvoorziening traden de nodige verschuivingen op. Zo ontstond er naast de onderbezetting in de Buitenlandse Projectengroep een acuut tekort in de Personeelsgroep, sinds 1 januari nog maar bestaande uit één persoon. Ook de Publiciteitsgroep was op sterven na dood. In al deze groepen werden alleen de meest essentiële zaken nog waargenomen.

Intussen raakte de Coördinatiegroep steeds meer overbelast en werd het Bestuur in toenemende mate betrokken als raadgever. En in de Stichtingsraad (waar de hoofdlijnen van het beleid moeten worden bepaald) schitterden steeds meer mensen door afwezigheid en werd het quorum (het minimaal vereiste aantal stemgerechtigden om besluiten te kunnen nemen) dikwijls niet gehaald. Een sterk vertraagde besluitvorming was het gevolg.

Daarnaast moesten de verkoopmiddagen op zaterdag vaak met te weinig mensen

worden gedraaid waardoor we ons genoodzaakt zagen hieraan bij de aanname van nieuwe mensen extra aandacht te besteden.

Wat gingen we er aan doen?

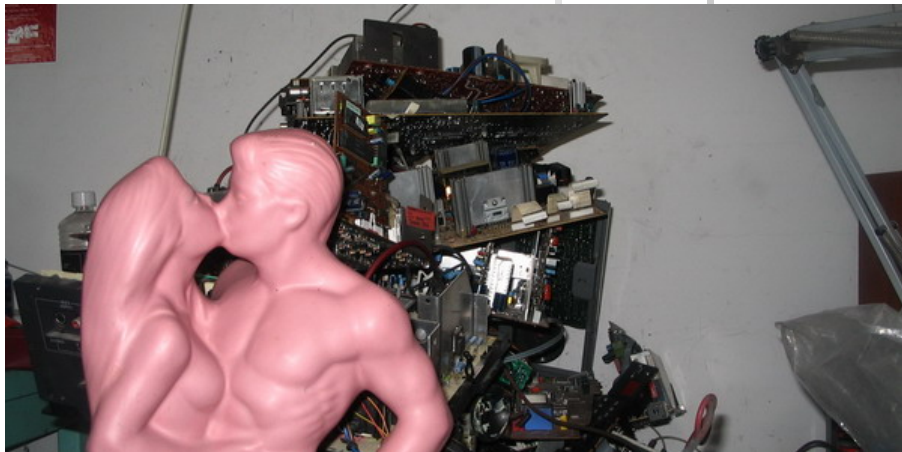
Nieuwe vrijwilligers werd met klem gevraagd minstens twee keer per maand te verkopen op zaterdag. Intern onderzochten we wie er verder nog bereid en geschikt waren voor de zaterdagverkoop. En dit vulden we, voor zover mogelijk, aan met invallers.

De Personeelsgroep werd tot aan de zomervakantie uitgebreid met Luna. In opdracht van het bestuur ging hij samen met Johan een plan



van aanpak voor het personeelsbeleid van Overal opstellen. We trokken een stagiair aan via de Hogeschool Arnhem Nijmegen en een oud-vrijwilligster, Yvonne, meldde zich rond dezelfde tijd voor een (personeels-)functie. Samen met stagiair Arthur en Tjeu stortte zij zich op de personeelsadministratie. Een pittige klus die niettemin geklaard werd. Ook schreef Arthur een werkstuk voor school over Overal waarin hij onder meer voorstellen deed voor een toekomstig organisatiemodel.

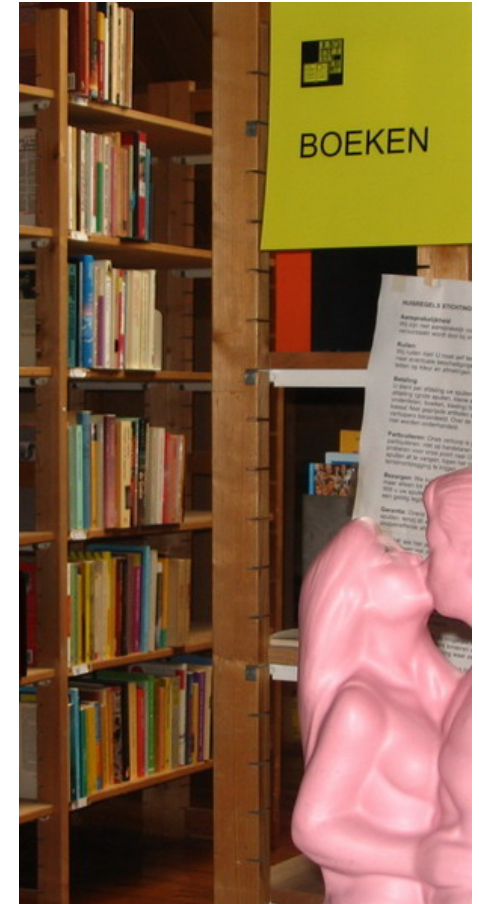
Peter van den Dungen van de Sesamacademie observeerde de Coördinatiegroep en kwam na een aantal weken met een verbeterplan op de proppen dat bestond uit een analyserend en aanbevelend gedeelte. Mieke en Gé staken hun licht op bij Wijkwerk. Dit werd onderzocht als mogelijk alternatief voor ons eigen personeelsbeleid. Wijkwerk beheert immers voor meerdere stichtingen die werken met gesubsidieerde arbeid de personeels- en financiële administratie en biedt daarnaast de nodige begeleiding. Omdat er geen meerderheid enthousiast werd van deze dure optie en omdat het feitelijke aannamebeleid en de begeleiding van personeel voor een groot deel bij Overal zouden blijven, werd deze optie in de ijskast gezet. Als alternatief werd een intern betaald kader geopperd dat gemachtigd zou moeten worden allerlei kwesties voortvarend aan te pakken. Omdat dit waarschijnlijk een regulier betaalde functie zou gaan worden koos Overal er niet voor. Vooralsnog willen we zoveel mogelijk geld kunnen blijven besteden aan projecten. De meest voor de hand liggende keuze, ook geopperd door Peter van den Dungen, was een Coördinatiegroep met een ruim mandaat zoals dat van de Stichtingsraad. Deze nieuwe Coördinatiegroep zou sneller en slagvaardiger beslissingen moeten kunnen nemen dan de Stichtingsraad en Coördinatiegroep tot dan toe hadden kunnen doen. Het nieuwe orgaan moest haar plannen voorleggen aan de Stichtingsraad, daar goedkeuring voor vragen en verder een bevoegdheid moeten krijgen voor de planning in de periode tot de volgende vergadering van de Stichtingsraad. Dit zou twee keer per jaar moeten gebeuren. Er werd een profiel opgesteld waaraan de leden van die nieuwe Coördinatiegroep zouden moeten voldoen. Van de vijf oorspronkelijke kandidaten bleven er drie over en eind september ging de nieuwe Coördinatiegroep aan de slag. Om de dagelijkse gang van zaken op de werkvloer vlot te laten



verlopen werd naast deze nieuwe bestuursvorm besloten tot de oprichting van het

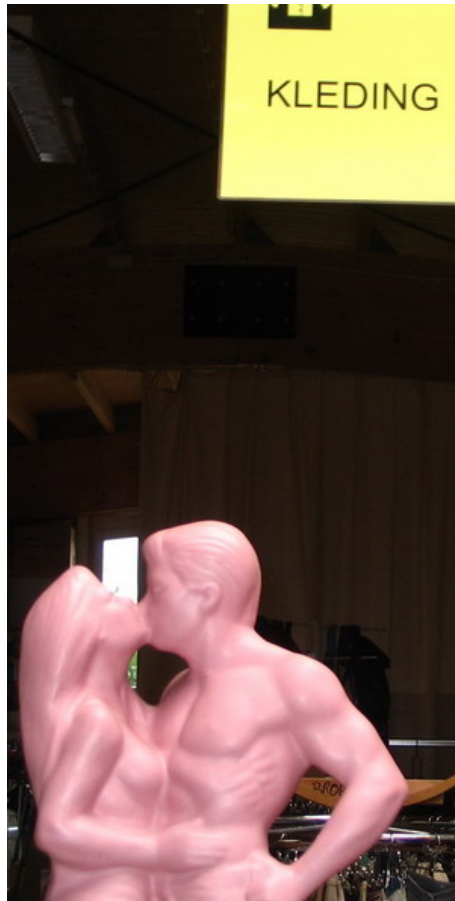
Subgroepenoverleg. De bedoeling is dat hierin alle verkoopafdelingen (Kleine Spullen, Grote Spullen, Kleding, Boeken, Materialen en Onderdelen en Elektronica) vertegenwoordigd zijn. Vast onderdeel is in de gaten houden wat wel en niet verkoopt in de winkel en wensen en grieven onder elkaars aandacht brengen. Daarnaast is het een manier om de Coördinatiegroep te ontlasten.

Elke subgroep beschikt over een eigen budget en overlegt intern om in de behoefte van de afdeling te kunnen voorzien. Dit kan betekenen dat een afdeling materialen aanschaft om het werk te vereenvoudigen of dat er bekeken wordt welk werk met welke mensen wanneer wordt gedaan. Mieke organiseerde een inventarisatie onder de subgroepen om in kaart



te brengen wat de wensen waren en om mee te geven aan de Coördinatiegroep en aan Yvonne die in naam van de Personeelsgroep gesprekken zou gaan voeren met iedere medewerker. Hier zou onder andere duidelijk uit moeten worden of iedereen wel op de juiste werkplek zit.

Na de vakantie stopte Luna weer met personeelswerk en kondigde aan na zes jaar ook te stoppen met het Overalkrantje. In plaats daarvan ging hij met behulp van een nieuwe enthousiaste vrijwilliger, Hans, proberen om de PR uit het slop te halen. Hans bleek ook affiniteit te hebben met tuinieren en samen met nieuwe medewerker Sef, die bij Overal een werkervaringbaan kreeg, startten hij een plan de campagne om de sterk verwaarloosde achtertuin van



Overall op te knappen. Hans wist hierbij goed gebruik te maken van zijn netwerk zodat we met behulp van mensen en organisaties buiten Overall in 2007 een fris park van de tuin denken te maken. Zo regelde Luna, op zijn aanwijzingen, een bezoek aan onze boomgaard door de IVN-hoogstamboomgaardsnoeigroep die meteen de boel fiks onder handen nam met onze tuinmensen. Peter bleef ook vrolijk meedoen in de Tuingroep hoewel hij door zijn hovenierswerkzaamheden elders minder tijd voor ons had.

De financiëngroep stelde de jaarrekening op met hulp van buitenaf en gaat komend jaar proberen dit zelf onder de knie te krijgen.

Op gebied van onderhoud kwamen gesprekken op gang met de architect en de aannemer. Toon en Tjeu benaderden ook onafhankelijke deskundigen om advies in te winnen. Hieruit kwam onder meer naar voren dat verwachtingen over de levensduur van de (na de brand in '96) herstelde delen van het pand niet klopten. Het dak bijvoorbeeld lekte vrijwel vanaf het begin van het herstel en dat heeft tot interne "inrottingen" geleid. Omdat het buitenschilderwerk, op het koepeltje na, te lang niet was uitgevoerd besloten we na ampel beraad enkele professionele schilders in te huren. Ook zij kwamen veel rotte plekken tegen die we door een klussenbedrijf lieten herstellen. We hopen in 2007 het onderhoud van het pand krachtdadig aan te pakken, waarbij we zullen zoeken naar een voor Overall zo voordelig mogelijke financiering.

De Onderhoudsgroep zelf nam de nodige kleinere klussen voor haar rekening. Op last van de milieu-inspectie plaatste Toon een brandwerende wand voor de Cv-ketels op de boekenafdeling en kwamen er pictogrammen bij de brandblusapparatuur. Voor het sorteerkok werd de bestrating rechtgelegd en in de achtertuin werd het talud verhoogd om de afstap naar de achtertuin te verlagen. Het wassen van de ramen na het schilderwerk nam Mohamed voortvarend ter hand en in de klussenweek voor de zomervakantie kwam het meeste van de klussenlijst af. Ook nog werd de noodverlichting nagelopen en verbeterd. Aan het eind van het jaar werd er na veel overleg besloten een rookruimte achter in het pand te bouwen. Deze klus loopt nog maar het computerkantoor is hierdoor inmiddels een derde kleiner geworden.





Onze verzekeraar drong aan op meer (brand)preventiemaatregelen. Zo mocht er op vrijdag geen grofvuil meer gestald worden tegen het pand en mochten er geen open asbakken meer gebruikt worden in de (toekomstige) rookruimte. Ook werd het pand opnieuw getaxeerd.

Ons personeelsbestand groeide in 2006. Als medewerkers in een gesubsidieerde baan kwamen Henk (materialen en onderdelen, adressenrijden en verkoop), Gé (boeken, kleine spullen en verkoop) en Sef (tuin, voorlichting, adressenrijden en verkoop) erbij. Als vrijwilligster werd Odette verwelkomd bij grote spullen en adressenrijden. Herintreder Ton (ooit al een flink aantal jaren Overal-medewerker geweest) ging zich bezighouden met grote spullen, adressenrijden en boekenverkoop. Charlotte verliet na jaren kledingsorteren stilletjes Overal. Eddie trad een tijd toe tot de Elektronikagroep maar hield aan het eind van het jaar geen tijd meer over. Yvonne werd voor 4 uren toegevoegd aan de Personeelsgroep waarvoor ook stagiair Arthur zich zeven weken inzette. Maarten, onze buurjongen en middelbare scholier, deed bij ons een snuffelstage van een week. Roel meldde zich voor een reïntegratieplaats en maakte precies zes maanden vol bij Kleine Spullen. Een even lange periode hebben we gereserveerd voor een taalplaats, waarop Hassan uit Ethiopië korte tijd figureerde. Hij deed vooral klussen. Gerard en Deelke kwamen de Kleine Spullen versterken waar Desirée na vijf jaar trouwe dienst uitstapte. Tjeu stopte officieel ook maar staat Toon nog steeds bij in de besprekingen met de architect en de aannemer.

Hans trad toe tot de Publiciteitsgroep en realiseerde, samen met voorlichters Marly en Sef en dankzij de spontane inzet van Samira en Helma, een mooi bezoek van het Internationale Vrouwen Centrum. In het kader van de cursus "Naar een grotere wereld" bezocht zij met diverse vrouwen van niet-Nederlandse afkomst verschillende plaatsen waar je als vrijwilliger aan de gang kan gaan en waar je tevens in contact komt met anderen. Weekblad De Brug besteedde er ook aandacht aan middels een artikel. Leuk om hierbij op te merken is dat

de schrijfster van dit artikel al jaren bij Overal winkelt en de fotograaf al twee keer spullen is komen brengen.

Vaste invallers Ansjulla en Hilde bleven zich inzetten voor respectievelijk de kleding en de fietsreparatie. Kees van de afdeling Materialen en Onderdelen moest helaas vaker verstek laten gaan wegens een carrièremove en trouwe vrijwilliger Dennis (adressenrijden en kleding) moest Overal verlaten om soortgelijke redenen. Ook Bas (kleine spullen en verkoop) ging mee in de vaart der volkeren en oriënteerde zich in de zorg. Eind 2006 draaide hij daarom onregelmatige diensten.

Overal bewijst hiermee een plaats te zijn waar iedereen in ieder geval een tijdje terecht kan. Toetreders welkom! Uitstromers bedankt en succes. Zittenblijvers (hier niet genoemd) ook bedankt en probeer geïnspireerd te blijven.





Werd er alleen gewerkt op Overal?

Ja, want zelfs een feestje organiseren is werk op Overal, maar wel leuk werk. De boog kan niet altijd gespannen zijn. Je zou een feest kunnen zien als een bindend ritueel dat elke (bedrijfs)cultuur nodig heeft om staande te blijven. Overal houdt het de laatste jaren redelijk bescheiden met gezellige Kerst- en zomerborrels en een leuk afscheidsfeest voor Overal-verlaters. Wij zijn dan wel geen Zeeuwen maar wel zurig.

We namen begin dit jaar afscheid van Kees K. die na maar liefst 20 jaar een nieuwe weg insloeg bij het Transnational Institute te Amsterdam. Op zijn afscheid waren diverse oud-medewerkers aanwezig uit lang vervlogen tijden. Tjeu en Desirée kregen in mei hun uitzwaaiertijd. Zij hielden het respectievelijk 7 en 5 jaar vol. Het weer zat mee en we vierden het lekker buiten. Desirée maakte voor de gelegenheid zelfs nog een schilderij voor ons. Beiden gingen werken bij Stichting Basta.

Ook dit jaar waren er weer momenten van afscheid die definitiever waren. Nadat we net een beetje uit de nasleep van de moord op Louis Sévèke aan het oprabbelen waren, stierf Mevr. van Haeren. Als voormalig eigenaresse van de plaats waar Overal alweer zolang gevestigd is, als trouwe sympathisante van Overal en bovendien de moeder van onze bedrijfsarts en oud-vrijwilliger Toin, had zij bij ons al jaren een bijzondere plek. We namen dan ook met een flinke delegatie afscheid van haar.

Een ander definitief afscheid namen we van Chris Poirot. Met zijn flamboyante overkomen liet hij, in de korte tijd dat hij vrijwilliger was bij Overal, de boel goed doorwaaien. Hij blijft in onze herinnering.

En verder

Het jaar zit er weer op en we kijken vooruit. Er komt meer zicht op de renovatieplannen van het pand, we moeten bedenken wat we met het budget voor buitenlandse projecten willen doen en wat met de Personeelsgroep. De tuin gaat op de schop en de Publiciteitsgroep probeert nieuwe invalshoeken uit. Er zal veel veranderen maar niet alles en zeker niet alles tegelijk. We praten graag iedereen weer bij in het volgende jaarverslag.

OVERAL

Buitenlandse projecten 2006

Mexico	Grassroots Projects: aanleggen watervoorziening	2000
India	Society for Community Development Project: Activiteiten rondom Vrouwendag	2000
Albanië	IRSH: Promoten van democratie en mensenrechten onder jongeren	3000
Filippijnen	Manila Infoshop: Ruimte en voorzieningen voor alternatief informatiecentrum	1500
Togo	ANCE: Campagne tegen giflozingen in zee	2000
	Diverse projecten overig (na correctie)	3437
Totaal buitenlandse projecten		13937

Binnenlandse projecten 2006

Actie in Schinveld tegen kappen van bos voor Awacs-radar-vliegtuigen van de NAVO	250
Brochure over 'Nieuw Rechts' i.v.m. verkiezingen	300
Persconferentie over strafklacht tegen Donner en Verdonk i.v.m. optreden en nalatigheden in kwestie Schipholbrand	150
AFA (Anti Fascistische Actie) maakt krant voor gemeente-verkiezingen i.v.m. deelname Nieuw Rechts	250
Eurodusnie (woon-werk-actie pand in Leiden): verbouwingskosten nieuwe kantoor/werkruimte	250
Aftelcampagne voor mensen met hoop op een specifiek pardon na de 2de kamer verkiezingen 2007	400
Manifestatie in IJsselstein bij duitse militaire begraafplaats, tegengeluid tegen 'helden herdenking' door neo-nazi's	250
Demonstratie voor/door Sierra Leonse vluchtelingen	75
Internationaal Vrouwen Centrum: educatief uitstapje naar Zwolle voor 60 allochtone vrouwen	150
Poppenkast voorstelling in de Vredesweek van Vrouwen voor Vrede i.s.m. St. Beleven	175
Nederlands Sociaal Forum: algemene bijdrage 2006	100
Ludieke actie tegen manifestatie Nieuw Rechts in Rotterdam	250
"All included": actie tegen twee bajesboten in Zaandam voor mensen zonder juiste papieren	200
Kraakdemonstratie in Nijmegen	100
Raambelettering voor ideële kringloopwinkel Loeps in Gorinchem	250
A SEED: gentech campagne voor gentech vrije zones	500
Benefietverkoop voor Stichting GAST (Geeft Asielzoekers een Toevlucht)	1580
extra gift St. Gast	2500
extra gift Onbegrenst	2500
Subtotaal binnenlandse giften	10230

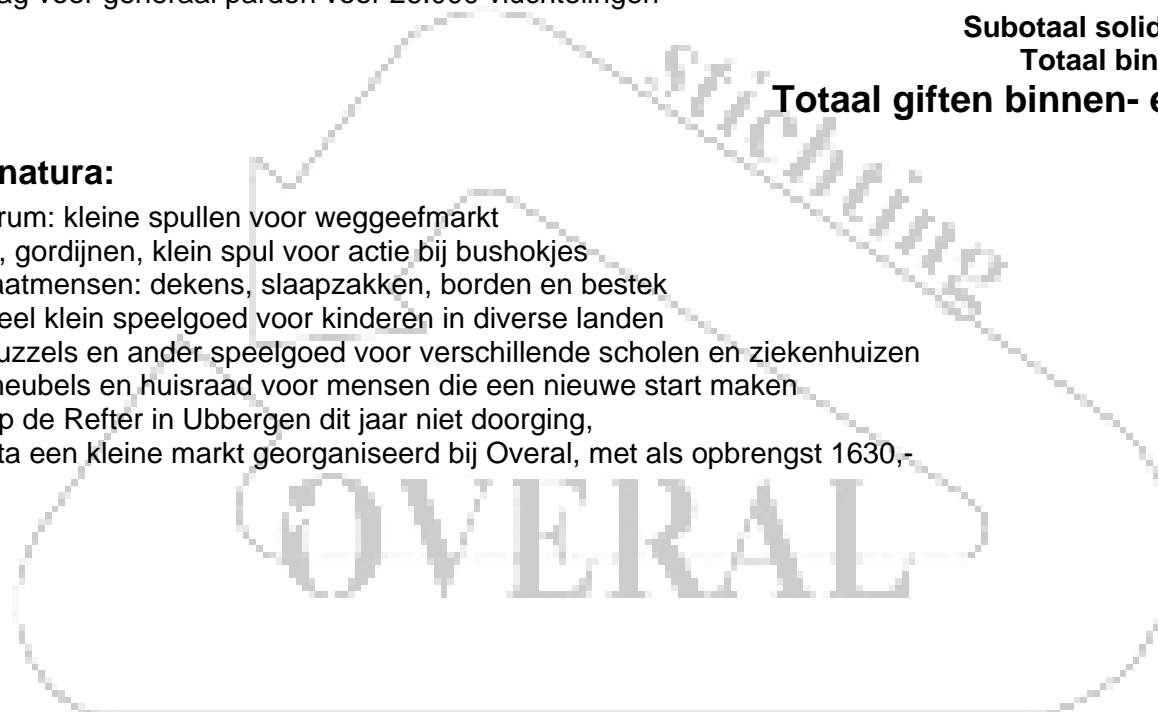
Solidariteits bijdragen:

(deze geven we als een project te groot is of op een andere manier buiten onze criteria valt, maar we het toch allemaal erg sympathiek vinden.)

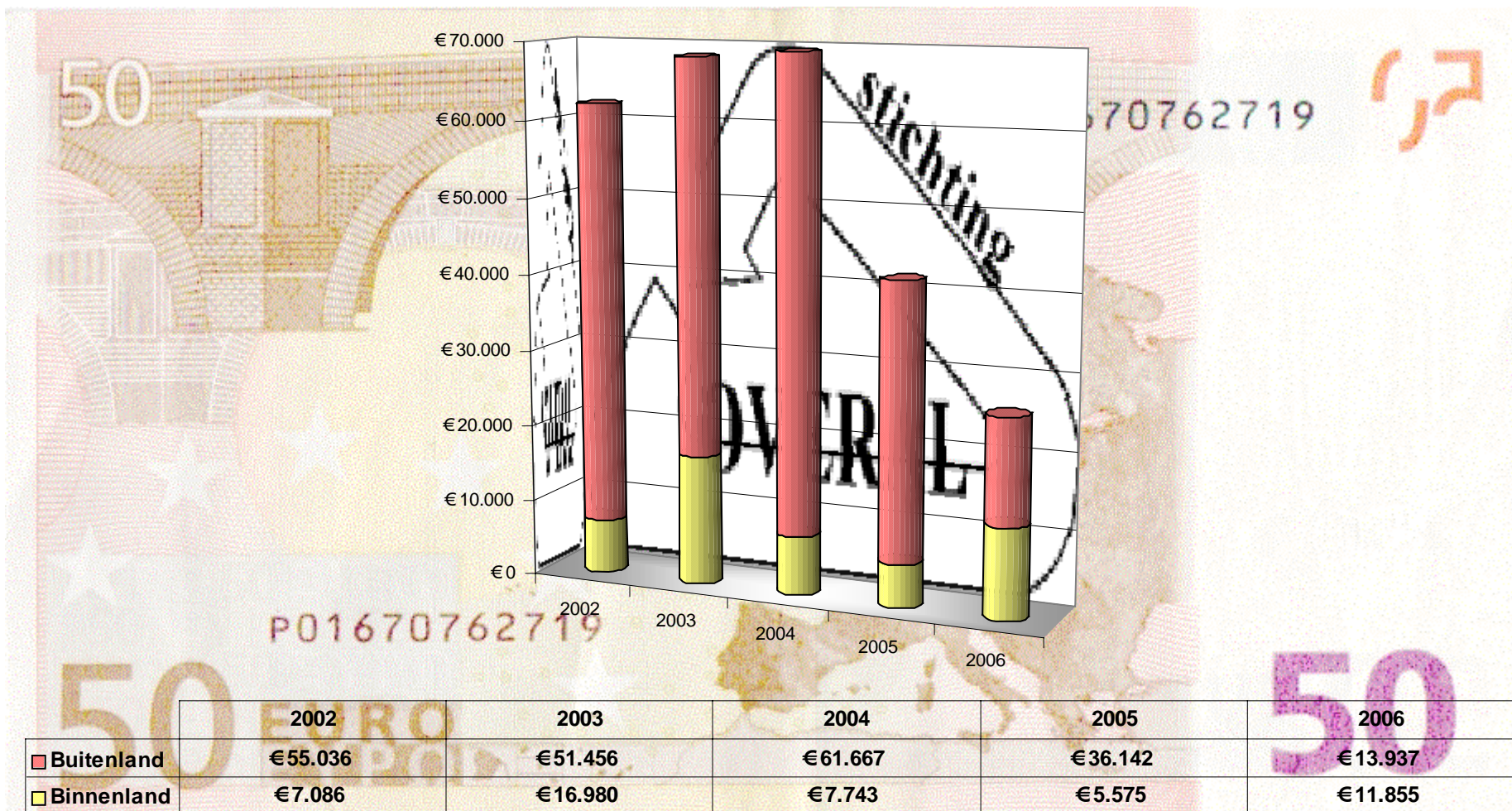
Buro Jansen en Jansen: gratis krant over terrorisme bestrijding	125
ASKV Steunpunt Vluchtelingen: opvang project	125
Burma Centrum Nederland: acties tegen Total in Burma	125
Plenty Food: bewustmaking wereld-voedsel-problematiek	125
VIA (Vrijwillige Internationale Actie): opknop project kraakpand De Vloek in Scheveningen	125
Liga voor de rechten van de mens: themanummer over vreemdelingendetentie en mensenrechten in Nederland	125
Bodywarmers met opschrift i.v.m. herkenbaarheid voor 2de hands goederen project Wijkpastoraat in Rotterdam	125
Krant over hoe de politie met de identificatieplicht omgaat	125
Bewonersorganisatie de Groene Eiland: project over armoede	125
Festival voor activisten en wereldversleuteraars	125
Verbouwing boerderij voor vakanties van pleegkinderen	125
St. Vluchtelingen Onder Dak: hulp aan uitgeprocedeerden	125
Manifestatie in Den Haag voor generaal pardon voor 26.000 vluchtelingen	125
Subotaal solidariteitsbijdragen	1625
Totaal binnenlandse giften	11855
Totaal giften binnen- en buitenland	25792

Ondersteuning in natura:

Nederlands Sociaal Forum: kleine spullen voor weggeefmarkt
Milieudefensie: stoelen, gordijnen, klein spul voor actie bij bushokjes
Straatmensen voor straatmensen: dekens, slaapzakken, borden en bestek
actie Schoenendoos: veel klein speelgoed voor kinderen in diverse landen
Gambia: veel houten puzzels en ander speelgoed voor verschillende scholen en ziekenhuizen
Crisisopvang: basale meubels en huisraad voor mensen die een nieuwe start maken
Omdat de paasmarkt op de Refter in Ubbergen dit jaar niet doorging, heeft Overal i.s.m. Basta een kleine markt georganiseerd bij Overal, met als opbrengst 1630,-



Overzicht ondersteuning afgelopen 5 jaar



Verlies- en winstrekening 2006

OPBRENGSTEN:

Verkoop boeken	18.793,00	
Verkoop	87.736,00	
Giften	3.735,00	
Rente/dividend	<u>1.347,00</u>	
Totaal opbrengsten		111.611,00

KOSTEN:

Vervoer	2.370,00	
Administratie	5.128,00	
Publiciteit	1.181,00	
Huisvesting	11.395,00	
Onderhoud	8.848,00	
Personeel	1.363,00	
Diversen	2.211,00	
Afschrijvingen	5.489,00	
Projectondersteuning	<u>25.792,00</u>	
Totale kosten		<u>63.277,00</u>

Resultaat 2006 **47.834,00**

Eigenvermogen op 1-1-2006 **149.127,00**

Eigenvermogen op 31-12-2006 **196.961,00**

OVERAL

Specificatie Verlies- en Winstrekening

Vervoer:

Brandstof	633,00	
Reperatie en onderhoud	656,00	
Belasting	- / - 324,00	
Verzekering	747,00	
Bonnen	95,00	
Reiskostenvergoeding	<u>563,00</u>	
		2370,00

Administratie:

Telefoon	1.081,00	
Kantoorartikelen	348,00	
Lidmaatschappen	385,00	
Abonnementen	353,00	
Internet	264,00	
Alarmcentrale	948,00	
Verzekeringen	1.459,00	
Administratiekosten	168,00	
Boeken/brochures	<u>122,00</u>	
		5.128,00

Publiciteit:

Advertenties	908,00	
Jaarverslag	120,00	
Overige	<u>153,00</u>	
		1.181,00

Huisvesting:

Gas, water, stroom	3.884,00	
Belasting	5.504,00	
Verzekeringen	<u>2.007,00</u>	
		11.395,00

Onderhoud:

Pand	8.200,00	
Tuin	387,00	
Overige	<u>261,00</u>	
		8.848,00

Personeel:

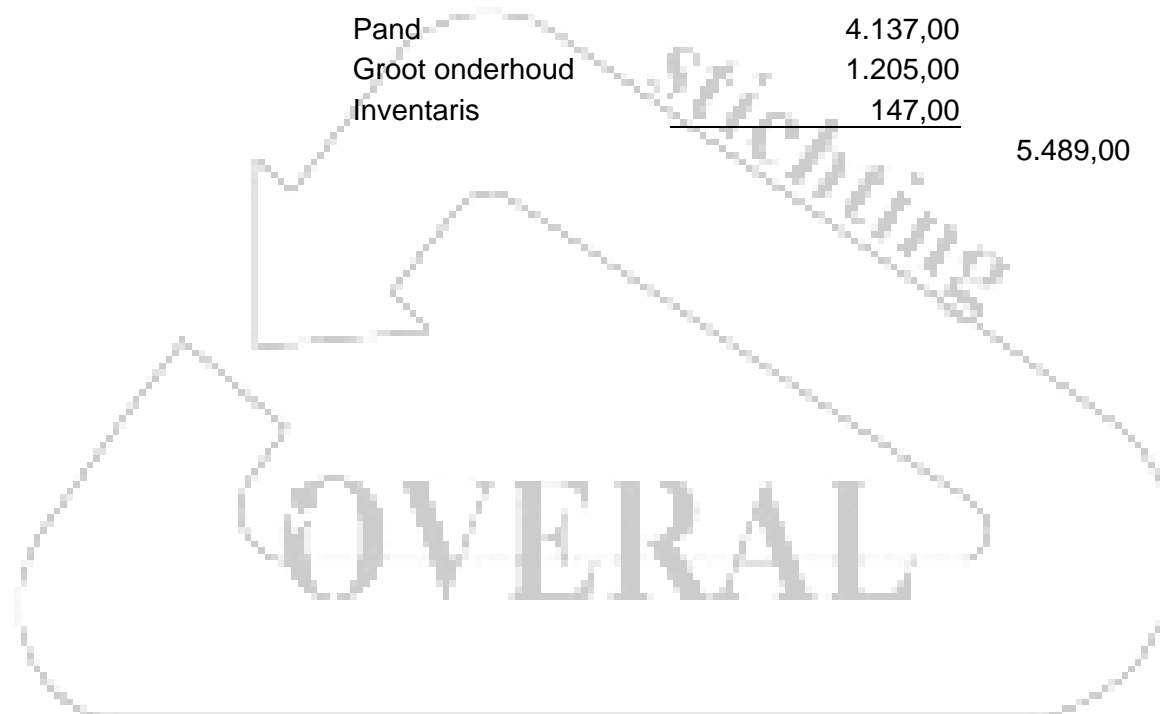
Activiteiten	765,00	
Advies/begeleiding	<u>598,00</u>	
		1.363,00

Diversen:

Huishoudelijk	1.958,00	
Overige	<u>253,00</u>	
		2.211,00

Afschrijvingen:

Pand	4.137,00	
Groot onderhoud	1.205,00	
Inventaris	<u>147,00</u>	
		5.489,00



Balans per 31-12-2006

Aktiva

Duurzame aktiva:

Grond	29.713,00	
Bedrijfspand	470.898,00	
Inventaris	2.033,00	
Groot onderhoud	4.821,00	
Vervoermiddelen	<u>10.396,00</u>	
		517.861,00

Vlottende aktiva:

Leningen uitgaand	11.344,00	
Liquide middelen	<u>126.382,00</u>	
		<u>137.726,00</u>

Totaal aktiva

655.587,00

Passiva

Afschrijvingen:

Bedrijfspand, 5%	426.769,00	
Inventaris, 25%	2.033,00	
Gereedschap, 33%	0,00	
Vervoermiddelen, 25%	10.396,00	
Groot onderhoud, 25%	<u>3.616,00</u>	
Totaal afschrijvingen		442.814,00

Vreemd vermogen	0,00	
Transitorische passiva	15.812,00	
Eigen vermogen	<u>196.961,00</u>	
		<u>212.773,00</u>

Totaal passiva

655.587,00